

「栃木県立リハビリテーションセンター人事給与システム更新業務」質問内容及び回答

2023/5/19

番号	該当箇所	質問内容	回答
1	実施要領 10.審査方法 (1) エ その他	プレゼンテーションを実施する主席者の人数について少人数とするとありますが、最大5名でも問題ございませんでしょうか。	問題なし。
2	別紙1 人事給与システム更新事業者選定プロポーザル 提案仕様書	システムを稼働させるために十分なマスタを人事異動に関する履歴データ、および過去1年程度の給与支払実績データと考えておりますが、具体的な移行データ範囲(期間)についてご教示ください。	①採用日、休業期間、昇給昇格昇任、号給、配属部署等、給与支給及び給与を決定するために必要な格付けに不可欠なデータ ②R5.1.~R5.12、R6.1~R6.3
3	別紙1 人事給与システム更新事業者選定プロポーザル 提案仕様書	設定に必要な情報は弊社よりご提供となりますが、この機器の設定自体は、機器設置、管理を行う既存ベンダー様が行うという認識でよろしいでしょうか。	お見込みのとおり。
4	人事給与システム更新 要求仕様書	項番142及び143について、項番193、194に伴いと記載されておりますが詳細項目上、提出物ではないように考えられますが、お間違いないでしょうか。	「項番193、194」は「項番140、141」に修正。
5	人事給与システム更新 要求仕様書	項番146及び147について、②の該当箇所をご教示ください。	「②」は「項番141」に修正。
6	人事給与システム更新 要求仕様書 項番145について	紙面で持たれている履歴書をパンチ作業等でデータ化する必要があると考えられますが、対象である紙面での履歴書の数量についてご教示ください。また該当資料を持ち出せない場合は、貴センターにての作業となるかと考えられますが、作業場所のご提供は可能でしょうか。	作業量は書面850枚弱（210名*2~4ページ）のパンチ作業を想定している。また、作業場所は当センター内で提供可能。
7	人事給与システム更新 要求仕様書	項番192、193は毎年実施する想定でしょうか。	導入時のみ。
8	HP公示情報 3 プロポーザル実施スケジュール	企画提案書について指定の作成様式、準備すべき部数等があればご教示ください。	企画提案書は、パワーポイントもしくはpdf等電子データで作成すること。 プレゼンテーション当日は10部程度提案書を準備いただくことが望ましい。
9	HP公示情報 3 プロポーザル実施スケジュール	プレゼンテーションおよびヒアリングについて、それぞれのタイムスケジュールを教えてください。また、発表者は一部オンラインでの参加してもよろしいでしょうか。	入札参加ベンダー数によりタイムスケジュールが変化するため現時点では決定していないが、プレゼンテーション1週間前までに参加ベンダーへ伝達予定。 発表者の一部オンライン参加は不可。
10	HP公示情報 3 プロポーザル実施スケジュール	プレゼンテーションは提案資料に含まれない内容についても触れてもよろしいでしょうか。また、発表用の資料を別途用意してもよろしいでしょうか。	人事給与システムに関連する内容であれば、プレゼンテーションで触れることは可能。 発表用資料を別途用意してもらうことも問題ない。
11	HP公示情報 3 プロポーザル実施スケジュール	ヒアリングについて、事前に質問事項を共有いただくことは可能でしょうか。	各ベンダーのプレゼン内容により質問事項が変化する可能性があるため不可。なお、「3 質問に対する回答」は質問書提出事業所様へメール回答及びホームページ公開する。
12	別紙_機能要件 基本事項 5	「法令改正など関連法規の改正時におけるシステム変更費用を含めること。」「法改正のバージョンアップを保守の範囲内で対応できること」と記載がありますが、提供するアプリケーションシステムに対してアドオン・カスタマイズを行っている場合には法令改正など関連法規の改正によるアドオン・カスタマイズ部分のプログラム改修費用も含めるという理解でよろしかったでしょうか。	お見込みのとおり。

「栃木県立リハビリテーションセンター人事給与システム更新業務」質問内容及び回答

2023/5/19

番号	該当箇所	質問内容	回答
13	別紙_機能要件 基本事項 7	ネットワーク保守は具体的にどのような内容を想定されておりますでしょうか。リモート回線費用のことでありますでしょうか。異なる場合、具体的に何に対して、どのような保守をご要望されているかご教示いただけますでしょうか。	利用時の環境が原因でシステムが使用不可となった場合に、ネットワークを含む障害切り分けのサポートをしていただくことを想定している。
14	別紙_機能要件 基本事項 8	「ソフトウェア保守料」にはOS、ブラウザ、ミドルウェア等のバージョンアップに伴うプログラム改修費用(アドオン・カスタマイズ部分込)も含むという理解でよろしかったでしょうか。	お見込みのとおり。
15	別紙_機能要件 基本事項 12	「人事・諸届ワークフローをメーカー(提案するシステム)の自社システムとして提案可能であること(例:給与振込口座変更届、住所変更等)」とありますが、諸届ワークフロー機能については項番55、102以外にも提供が必要な機能はありますでしょうか。例えば、年末調整だけではなく、例示されている給与振込口座変更届、住所変更、また通勤経路変更届、各種手当申請等、他の人事・給与関連の届出についてもシステム構築が必要でしょうか。	対応できることが望ましいが、項番55、102以外のワークフロー機能は必須ではない。ただし、当該機能を有する場合は本稼働までに必要な設定をベンダ側で設定すること。
16	別紙_機能要件 基本事項 14	VPN接続以外の専用線による接続で代替することは可能でしょうか。	代替は可能だが、セキュリティが確保されているものに限る。
17	別紙_機能要件 基本事項 15	「システム内に入力したデータは、全項目が出力することが可能であること」とありますが、こちらはEUC機能の要件であり貴機構職員の方がプログラミング言語等の専門知識を有せずとも日本語で出力条件の設定や出力項目の設定を行うことができる機能を求められているという認識でよろしかったでしょうか。	お見込みのとおり。
18	別紙_機能要件 基本事項 15	本要件がEUC機能の要件である場合、任意の日時で出力条件に合致する人の、任意の時点における出力項目を出力できるような機能まで求められておりますでしょうか。例えば、2010年5月1日に人事部長だった方の2022年5月1日における所属部署と役職を出力するように指定する等。	対応できることが望ましいが必須ではない。ただし、当該機能を有する場合は、本稼働までに必要な設定をベンダ側で設定すること。
19	別紙_機能要件 基本事項 18	「基準日を過去に遡った時点の所属が確認可能であること」とありますが、過去の情報だけではなく、先日付の情報を登録している場合に未来日付を基準日に指定することで将来の情報を確認可能であることも求められていますでしょうか。	お見込みのとおり。
20	別紙_機能要件 基本事項 19	「基準日を過去に遡った時点の役職が確認可能であること」とありますが、過去の情報だけではなく、先日付の情報を登録している場合に未来日付を基準日に指定することで将来の情報を確認可能であることも求められていますでしょうか。	お見込みのとおり。
21	別紙_機能要件 基本事項 20	「基準日を過去に遡った時点の職種が確認可能であること」とありますが、過去の情報だけではなく、先日付の情報を登録している場合に未来日付を基準日に指定することで将来の情報を確認可能であることも求められていますでしょうか。	お見込みのとおり。

「栃木県立リハビリテーションセンター人事給与システム更新業務」質問内容及び回答

2023/5/19

番号	該当箇所	質問内容	回答
22	別紙_機能要件 基本事項 21	「基準日を過去に遡った時点の職位が確認可能であること」とありますが、過去の情報だけではなく、先日付の情報を登録している場合に未来日付を基準日に指定することで将来の情報を確認可能であることも求められていますでしょうか。	お見込みのとおり。
23	別紙_機能要件 給与計算 23	「会社データを複数登録できること」とありますが、複数登録できるとは、どこにどのような情報を複数登録したいのかご教授いただけますでしょうか。	組織体制や給与体系の変更などがあつた際に、運用中の環境をそのままコピーして別会社データとして保持することで、運用中の環境に影響を与えずにシミュレーションやテストを行うことができる機能を想定している。
24	別紙_機能要件 給与計算 24	「給与計算を一括/個人単位で実行できること」とありますが、こちらは任意のグループ単位でも実行できることは求められていますでしょうか。	雇用形態によって給与の締日が異なるので、正規職員のみ、非常勤職員のみといった単位で給与計算を実行できる機能を求める。
25	別紙_機能要件 給与計算 26	「社員番号を社員区分ごとの管理ができること」とありますが、一人の職員に対して複数の雇用契約を結び、管理するという意味合いも含まれた要件でしょうか	同一人物に対して異なる雇用契約を結ぶこととなった場合、雇用形態に応じて職員番号が変更となるため、同一人物に対して二つ以上の職員番号が付与され、異なる職員番号がそれぞれ同一人物を示していることをシステム上認識できることは必須である。
26	別紙_機能要件 給与計算 32	「給与体系を複数登録できること」とありますが、発令に応じて動的に給与体系を自動登録することは必要となりますでしょうか。	自動登録できることが望ましい。
27	別紙_機能要件 給与計算 33	資格期限管理や手当支給期限管理等、期限の管理も必要となりますでしょうか。	期限管理できることが望ましいが必須ではない。ただし、当該機能を有する場合は、本稼働までに必要な設定をベンダ側で設定すること。
28	別紙_機能要件 給与計算 37	・端数処理の設定も必要でしょうか。 ・いつ時点の人事データを参照するかといった、設定も必要でしょうか。 ・日割/半月割等も必要でしょうか。	いずれも必要。
29	別紙_機能要件 給与計算 41	「口座は3口座まで登録できること」とありますが、給与振込口座で3口座、賞与振込口座で3口座という認識でよろしかったでしょうか。また、口座按分は必要でしょうか。	職員1人当たり3口座という認識で問題ない。また、口座按分を必要とする。
30	別紙_機能要件 給与計算 43	発令で自動的に管理職に対しての所定労働時間外も含めた深夜時間手当計算をするといった設定は必要でしょうか。	発令により自動計算できることが望ましいが必須ではない。ただし、当該機能を有する場合は、本稼働までに必要な設定をベンダ側で設定すること。
31	別紙_機能要件 給与計算 44	「計算式を用いた給与手当の支給項目を作ることが出来ること」とありますが、こちらは貴機構職員の方がプログラミング言語等の専門知識を有せずとも日本語で四則演算等の計算式やテーブルを用いた支給項目をつくることのできる機能を求められているという認識でよろしかったでしょうか。	お見込みのとおり。
32	別紙_機能要件 給与計算 44	特殊勤務手当の対応も必要でしょうか。	必要。
33	別紙_機能要件 給与計算 45、49	検証環境での処理をシュミレーションと捉えて良いか	当センターの最新職員情報をもとに例月給与、各賞与支給確定（銀行伝送データ確定）前のシュミレーションが可能であること。

「栃木県立リハビリテーションセンター人事給与システム更新業務」質問内容及び回答

2023/5/19

番号	該当箇所	質問内容	回答
34	別紙_機能要件 賞与計算 48	「計算式を用いた賞与手当ての支給項目を作れること」とありますが、こちらは貴機構職員の方がプログラミング言語等の専門知識を有せずとも日本語で四則演算等の計算式やテーブルを用いた支給項目をつくることのできる機能を求められているという認識でよろしかったでしょうか。	お見込みのとおり。
35	別紙_機能要件 遡及計算 51	「遡及計算ができること」とありますが、過去に追加支給、戻入処理を行った分の給与等について処理誤りがあった場合、再度追加支給、戻入の処理ができることは求められておりますでしょうか。	追加支給や戻入処理が発生した際に、合算額ではなく支給項目別に金額の修正ができることが必須条件。
36	別紙_機能要件 遡及計算 51	追給戻入額を、当該追給戻入処理直後の支給により調整できなかった場合は、次回以降に繰越して順次調整できることは求められておりますでしょうか。	調整できることが望ましいが必須ではない。ただし、当該機能を有する場合は、本稼働までに必要な設定をベンダ側で設定すること。
37	別紙_機能要件 遡及計算 51	<ul style="list-style-type: none"> ・法改正等による設定変更の遡及 ・勤怠遡及 ・扶養家族等の個人情報変更の遡及 ・遅れての昇格等、発令の遡及 ・期末勤勉手当の遡及 ・遡及計算に伴う税計算の遡及 ・共済の遡及算定 上記すべての遡及を含みますでしょうか。	給与として支給する全てに対応できることが望ましいが必須ではない。ただし、当該機能を有する場合は、本稼働までに必要な設定をベンダ側で設定すること。
		追給は3年、戻入は5年等の期間での法律上対応が必要となる遡及対象期間まで求められておりますでしょうか。	求められる。(追給、戻入、それぞれの法律上対応が必要となる遡及対象期間までのデータ蓄積後)
38	別紙_機能要件 遡及計算 52	「遡及対象期間を当年度内1年で設定できること」とありますが、ご提案システム稼働開始以前の期間を除き、過去5年分までの遡及計算に対応できることは求められていないでしょうか。	遡及対象期間を年度単位(4月～翌3月)で設定できるという意味。 遡及計算に対応する期間については、前項のとおり。
39	別紙_機能要件 遡及計算 52	汎用のコピー用紙とは何か、ご教授いただけますでしょうか。	一般に市販されているコピー用紙を指す。ベンダが指定する当該システム専用の用紙等を使用する必要がないことを想定している。
40	別紙_機能要件 支給明細書 59	「上記の合算機能をユーザー側で自由に設定できること」とありますが、合算後の項目名称はユーザー側で設定できることが求められているという認識でよろしかったでしょうか。	お見込みのとおり。
41	別紙_機能要件 振込データ作成 72	病院のお客様ですと、所属ごとに複数の雇用を結ばれると思いますが、雇用ごとに振込データを合算するといったご要望はありますでしょうか。	給与計算実行単位で振込データが作成できることを求める。
42	別紙_機能要件 振込データ作成 74	支給項目ごとに振込先を定額もしくは定率等の設定をすることまで必要でしょうか。	対応できることが望ましいが必須ではない。ただし、当該機能を有する場合は、本稼働までに必要な設定をベンダ側で設定すること。
43	別紙_機能要件 社会保険 (共済・協会けんぽ・厚生年金) 75	入職タイミングで社会保険の取得時決定をすることも必要でしょうか。	対応できることが望ましいが必須ではない。ただし、当該機能を有する場合は、本稼働までに必要な設定をベンダ側で設定すること。
44	別紙_機能要件 社会保険 (共済・協会けんぽ・厚生年金) 79	チェック用帳票とは例えば、前月当月の差額一覧、遡及計算の結果一覧、控除不能者一覧などのチェック用帳票という認識でっておりますでしょうか。	標準報酬月額等の算定等に使用できる帳票であれば形式は問わない。

「栃木県立リハビリテーションセンター人事給与システム更新業務」質問内容及び回答

2023/5/19

番号	該当箇所	質問内容	回答
45	別紙_機能要件 社会保険 (共済・協会けんぽ・厚生年金) 85	入力機能とはどのような機能を想定されていますでしょうか。	標準報酬月額の時給決定や、随時改定の結果を入力する機能を想定している。
		保険者算定の対象者、対象月の自動特定は必要でしょうか。	固定的賃金の変動があり、標準報酬月額に2等級以上の差が生じる社員及び育休明けの社員を毎月自動抽出する機能を求める。
46	別紙_機能要件 社会保険 89	「入職直後に、月例給与計算を実施することなく、初任給算定結果や手当の認定結果を踏まえて、資格取得時決定が可能であること」もシステム要件に含まれておりますでしょうか。	対応できることが望ましいが必須ではない。ただし、当該機能を有する場合は、本稼働までに必要な設定をベンダ側で設定すること。
47	別紙_機能要件 年末調整 94	死亡等の随時年調や、是正勧告に基づく是正年調もシステム要件に含まれておりますでしょうか。	ユーザー側で年調処理を行う機能を有すること、またはベンダ側が年調処理を請け負うこと、いずれかを求める。
48	別紙_機能要件 年末調整 100	eLTAX対応ファイルの出力もシステム要件に含まれておりますでしょうか。	Excel形式やcsv形式での出力が可能であれば、必ずしもeLTAX対応形式でなくてもよい。
49	別紙_機能要件 人事 109	・組織の履歴管理もシステム要件に含まれておりますでしょうか。 ・組織に限らず、職名/級数/号数などのマスタに関しても、履歴管理や先日付登録がシステム要件に含まれておりますでしょうか。	2項目ともに含まれる。
50	別紙_機能要件 人事 112	写真をマスタで管理できること、というのは具体的にどういうことか。個人情報に紐づけて写真データを管理できれば良いと理解してよろしいでしょうか。	お見込みのとおり。(人事管理画面で職員情報に紐付けて管理)
51	別紙_機能要件 人事 116	「転記資料」とは何かご教示いただけますでしょうか。	転記資料とは、雇用保険の離職証明書等に転記する賃金額が記載された帳票のことを指す。例えば固定給は当月支給、実績給は翌月支給といったように、支給月と支払対象期間が一致しない場合でも、賃金台帳等の帳票をユーザー側で加工修正できる形式(Excel形式等)で出力可能であることが最低条件。また、そのために必要な設定等は本稼働までにベンダ側が行うことを求める。
		「e-GovとのAPI連携により、ハローワーク発行の離職票を人事システムからファイル出力できる」というシステム要件でっておりますか。詳細をご教示いただけますでしょうか。 「離職票発行のため、離職証明書付で資格喪失届を、e-GovとのAPI連携によって人事システム上で実現できる」等、e-GovとのAPI連携によるハローワーク/協会けんぽ/日本年金機構に対する社会保険届の電子申請もシステム要件に含まれておりますでしょうか。	人事給与システムと電子申請APIに対応したソフトウェア等と連携する事により、「社員」「給与」の情報が既に登録ある状態から離職証明書等、申請書作成が可能となること。 含まれる。
52	別紙_機能要件 人事 123	・資格免許の有効期限管理もシステム要件に含まれておりますでしょうか。 ・「資格免許の有効期限が近い職員をリストアップできる」もシステム要件に含まれておりますでしょうか。	対応できることが望ましいが必須ではない。ただし、当該機能を有する場合は、本稼働までに必要な設定をベンダ側で設定すること。

「栃木県立リハビリテーションセンター人事給与システム更新業務」質問内容及び回答

2023/5/19

番号	該当箇所	質問内容	回答
53	別紙_機能要件 人事 131	・先日付での発令登録もシステム要件に含まれておりますでしょうか。	含まれる。
		・発令の履歴管理もシステム要件に含まれておりますでしょうか。	含まれる。
		・号数がアップする昇給の発令もシステム要件に含まれておりますでしょうか。	すべて対応できることが望ましいが必須ではない。ただし、当該機能を有する場合は、本稼働までに必要な設定をベンダ側で設定すること。
		・昇格昇給に伴う号数の自動決定（飛びつき表の保持）もシステム要件に含まれておりますでしょうか。	
		・「定期昇給において人事評価による昇給区分の自動判定や昇給号数の自動決定を実施することや、復職時調整において調整数を自動決定することに対応できる」もシステム要件に含まれておりますでしょうか。	
54	別紙_機能要件 人事 132	「辞令印刷が可能なこと」とありますが、給与改訂結果等を辞令とともに印字する必要はありますでしょうか。	対応できることが望ましいが必須ではない。ただし、当該機能を有する場合は、本稼働までに必要な設定をベンダ側で設定すること。
55	別紙_機能要件 人事 133	「社員情報の履歴管理が可能なこと 例) 住所、氏名、電話番号、メールアドレス、社員振込情報、社会保険情報の各区分や日付、社員所得税情報の各区分や日付」とありますが、ご提案システムでは共済と社会保険をともに管理できる必要があるという認識でよろしかったでしょうか。	お見込みのとおり。
56	別紙_機能要件 人事 133	・住所/連絡先については病院のお客様の場合、呼び出し勤務に備えて緊急連絡先も管理したいというご要望をいただくことがあります。システム要件に含まれておりますでしょうか。	すべて対応できることが望ましいが必須ではない。ただし、当該機能を有する場合は、本稼働までに必要な設定をベンダ側で設定すること。
		・学歴の管理もシステム要件に含まれておりますでしょうか。	
		・学位の管理もシステム要件に含まれておりますでしょうか。	
		・院内委員会活動、院外研究発表、学会参加などもシステム要件に含まれておりますでしょうか。	
57	別紙_機能要件 人事 142、143	項番193、194は提出物に関する項目ですが引用先はこちらになりますでしょうか。	「項番193、194」は「項番140、141」に修正。
58	別紙_機能要件 パスワードポリシー 151	こちらのシステム要件の目的をご教示いただけないでしょうか。	有効期限が切れたタイミングでパスワードを変更し、すぐにまた元のパスワードに戻すことを繰り返すと、結果的に同じパスワードを使用し続けることになり、外部に漏洩するリスクが高まるため、一定期間パスワード変更不可とする設定ができること。
59	別紙_機能要件 権限管理 169	・「担当者の所属/職名/担当業務に応じて、動的に権限が制御される」もシステム要件に含まれておりますでしょうか。	含まれる。

「栃木県立リハビリテーションセンター人事給与システム更新業務」質問内容及び回答

2023/5/19

番号	該当箇所	質問内容	回答
60	別紙_機能要件 導入支援 172	「導入作業は別会社のインストラクターではなくメーカーのSEが実施すること」とありますが、アプリケーションシステムの導入作業を担う場合には、今回ご提案するアプリケーションシステムの開発元に所属し、SEに相当する従業員が担当することが求められている、という認識でよろしいでしょうか。	お見込みのとおり。
61	別紙_機能要件 導入支援 174	導入作業については、弊社従業員による請負で実施することを前提としている（お客様で導入作業を実施される想定はない）と考えてよろしいでしょうか。	お見込みのとおり。
62	別紙_機能要件 保守 175	「立会での支援が無償で可能」というのは、実際にお客様元までお伺いし、弊社人員がその場で設定変更等お客様のご要望に応じて実施することまでを、立会での支援、としておりますでしょうか。	ベンダ人員が当センターに来訪いただき、システム正常稼働確認や必要に応じた設定変更等、支援を依頼する。（特に初回給与計算時）
63	別紙_機能要件 保守 176、177	リモート接続に利用を想定するソフトウェア・構成等がありましたらご教授ください。	人事給与システム（人事給与システムに接続された電子申請APIに対応したソフトウェアも含む）
64	別紙_機能要件 保守 185	ここでいう研修会は、どなた向けのどのような内容を想定されていますでしょうか。	当センターシステム利用職員向けに、運用に不可欠・有効な人事給与に関する制度改正、それに係るシステムの変更点等の説明、操作研修等を想定している。
65	別紙_機能要件 マニュアル 186	システム内部に存在するマニュアル、というのは具体的にどのようなことを想定されているか。システムからリンクできることでも対応できていると言えるか。	システムから日本語のマニュアルにリンクできることでも対応できていると言える。
66	別紙_機能要件 提出物 189	市販ソフトの想定はありますか。「報告書、資料等の作成」ともありますが、ここでいう教育訓練とはどのような内容を想定していますでしょうか。	カスタマイズしたデータ上で、当センター職員が当該システムを使用して給与計算、人事給与関係の帳票類を出力することができるようレクチャーしていただくことを想定している。
67	別紙_機能要件 共通 199	移行対象のデータは、日々の勤務実績データか、月次の集計データのいずれかか。また、移行後の用途について確認させてください。	年末調整を実施するために使用することを想定している。